

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения "Детский сад
комбинированного вида № 49"
г. Тобольска

Маслова И.Б.

"20" июля 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

директор
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения "Детский сад
комбинированного вида № 49"
г. Тобольска

Т.Н. Федосеева

"20" июля 2016 г.

**Дополнение в Положение
о системе оплаты труда**

**в муниципальном автономном дошкольном образовательном
учреждении "Детский сад комбинированного вида № 49" г. Тобольска,
реализующем основную общеобразовательную программу дошкольного
образования**

Оператор PAY TO № 49
Маслова И.Б.
20.07.2016

г.Тобольск, 2016г

1.Раздел I. Общие положения пункт 1.6. читать в новой редакции

1.6. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до принятия нового Коллективного договора.

2.Раздел III. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников п.3.3.2. читать в новой редакции

3.3.2. При получении второй профессии за счет средств Учреждения работник, в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

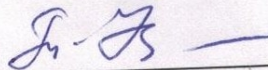
**3.Раздел XI. Контроль за выполнением коллективного договора
Ответственность сторон п.11.7. читать в новой редакции**

11.7. Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до принятия нового Коллективного договора.

Дополнения и изменения Коллективному договору подписаны:

Со стороны работодателя:

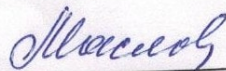
Директор



Т.Н.Федосеева

Со стороны работников:

Председатель профкома



Маслова И.Б.

1. Раздел 6. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы п.6.4. читать в новой редакции

6.4. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.