

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАДОУ "Детский сад № 49"
г.Тобольска
№ 23 от "29" апреля 2016г

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 49»
г. Тобольска

Тобольск - 2016

1. Общие положения

1.1. Общее собрание коллектива является органом самоуправления Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 49» г.Тобольска (далее - образовательная организация).

1.2. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ. Использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления, Устава образовательной организации.

1.3. Общее собрание коллектива образовательной организации объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данной образовательной организации.

1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.

1.6. Решения общего собрания образовательной организации, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.9. В состав Общего собрания коллектива входят все сотрудники, для которых образовательная организация является основным местом работы.

2. Основные задачи общего собрания

2.1. Работа над договором коллектива с руководством образовательной организации (коллективным договором).

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Содействие на осуществление управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.4. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Права и функции общего собрания

3.1. Общее собрание: к исключительной компетенции Общего собрания коллектива образовательной организации относятся:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению директора образовательной организации;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие коллективного договора;
- образование представительного органа работников образовательной организации;
- профсоюза для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- избрание и делегирование представителя работников в Наблюдательный совет, Управляющий совет образовательной организации;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюза и администрации образовательной организации о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений образовательной организации, избрание ее членов;
- выдвижение и избрание полномочных представителей для участия в разрешении Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

3.2. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации.

3.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников образовательной организации.

3.4. Общее собрание коллектива собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

3.5. Общее собрание коллектива может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности образовательной организации:

- рассматривает, обсуждает проект годового плана образовательной организации;
- ознакомление с Уставом, другими локальными актами образовательной организации.

3.6. Решение общего собрания коллектива является правомочным, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых образовательная организация является основным местом работы. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании. Каждый член общего собрания коллектива обладает правом одного голоса.

3.7. Для ведения общего собрания коллектива открытым голосованием избираются председатель и секретарь.

3.8. В работе собрания могут участвовать с правом совещательного голоса представители Учредителя, представители общественности.

4. Организация управления общим собранием

4.1. В состав общего собрания входят все работники образовательной организации.

4.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, представители образовательной организации, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива образовательной организации, для которых образовательная организация является основным местом работы. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

4.7. Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива образовательной организации.

4.8. В работе собрания могут участвовать с правом совещательного голоса представители Учредителя, представители общественности.

5. Ответственность общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство общего собрания

6.1. Протоколы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы образовательной организации.

6.2. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

6.3. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

6.5. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.6. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью образовательной организации.

6.7. Протоколы общего собрания хранятся в делах образовательной организации (5 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).